



# Comune di Zeri

Provincia di Massa Carrara

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali- altre informazioni utili.

**Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	11/12/2018
<b>Data sottoscrizione definitiva</b>	20/12/2018
<b>Periodo temporale vigenza</b>	01.01.2018-31.12.2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica:  Presidente: Segretario Comunale  Componente: Responsabile P.O. N. 2 – Lavori Pubblici e Patrimonio  Componente: Responsabile P.O. N. 3 – Urbanistica Tutela Ambientale  OO.SS ammesse alla contrattazione: FPCGIL- FPS CISL-FPLUIL  Firmatarie ipotesi: FPCGIL-FPS CISL-RSU

	Firmatarie Contratto decentrato definitivo: FPCGIL-RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente - Comparto Regioni ed EE.LL.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.
<b>Parere del Revisore del Conto</b>	Il Revisore del Conto ha rilasciato parere favorevole al contratto decentrato annualita' 2018 in data 31/12/2018
<b>Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione</b>	È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazioni G.C. n. 11 del 27/02/2018).  Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017-2019 è stato adottato con atto della G.C. n. 7 del 26/01/2017. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance anno 2017 è stata validata coerentemente con i principi richiamati.
Eventuali osservazioni = nessuna =	

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo individua i criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

Per l'anno in corso sono previste progressioni economiche orizzontali nel limite di incidenza annuale di €. 3500,00.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Fondo 2018 € 28.478,40\*( nel CCDI SIGLATO è STATO RIPORTATO PER ERRORE 27.703,00  
NON CONSIDERANDO LE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE PARI AD €. 775,40.)**

La destinazione delle suddette risorse è effettuata nel rispetto dei seguenti limiti di legge:

- Art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni (spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, introdotto dal D.L. n. 90/2014);
- Art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 (ammontare della decurtazione permanente del personale anno 2016);
- Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

**C) effetti abrogativi impliciti**

fattispecie non prevista.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono attribuite con applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e previa validazione dei risultati da parte dell'organismo di valutazione.

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'accordo è volto ad attribuire con stabilità quote di salario accessorio coniugando secondo parametri ponderati i fattori dell'esperienza e del merito, come previsto dal CCDI 2018 - 2020 e dal sistema permanente di valutazione.

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO**  
**PER L'ANNO 2018**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

L'accordo in esame prevede i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 per l'anno 2018. Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri come definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione e riportati nel verbale della C.C.D.I. del 20.12.2018.

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente. I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 28.478,40 così determinato:

Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c.1, CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 36.861,00
differenze degli incrementi retributivi a regime (non soggette al limite)	€ 775,40
Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio (soggette al limite)	€ 912,86
Decurtazione permanente dal 2015	€.- 9.218,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 29.331,26</b>
<i>Totale risorse variabili soggette al limite (RIA ecc. cessati anno 2018 parte residuale)</i>	€ 809,74
<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.141,00</b>
TOTALE SENZA LE SOMME ESCLUSE DAL LIMITE ANNO 2018	€ 29.365,60
VERIFICA LIMITI TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 C. 2 DLGS 75-2017	2016 € 27.703,00 2018 € 29.365,60

DECURTAZIONE DA OPERARE	€. 1.662,40
<b>Fondo 2018</b>	<b>€. 28.478,40*</b>

**\* (nel CCDI SIGLATO è STATO RIPORTATO PER ERRORE 27.703,00 NON CONSIDERANDO LE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE €. 775,40)**

**Modulo II – Utilizzo del fondo**

P.E.O. STORICHE	6.659,52
P.E.O. DA LUGLIO 2018	1750,00
differenze degli incrementi retributivi a regime (non soggette al limite)	775,40
Indennita' di comparto	4511,09
Indennita' vigilanza per 3 mesi	277,71
<b>Somme a disposizione della contrattazione integrativa</b>	<b>14.504,98</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17 comma 2 lettera f CCNL 01.04.1999)	8.700,00
Indennità di rischio (CCNL 14/09/2000 art.37)	511,00
<b>SOMMA DA RIPARTIRE</b>	
Performance Organizzativa individuale	5293,68*

**\*nel CCDI SIGLATO è STATO RIPORTATO PER ERRORE 4516,28 NON CONSIDERANDO LE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE.**

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le somme stanziare in bilancio nei competenti capitoli, interventi, servizi, funzioni e titoli di spesa risultano coerenti con i limiti di spesa del fondo ed in generale con i limiti di spesa del personale.

A seguito della destinazione dei risorse come sopra individuate, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 (parte stabile) risulta rispettato.

Il fondo come sopra determinato trova copertura nel bilancio 2018 nei vari capitoli del personale dipendente



IL RESPONSABILE UFF. FINANZIARIO

Cristian Petacchi

